

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Координационным советом организации профсоюзов в Солецком муниципальном округе, территориальном объединением работодателей в Солецком муниципальном округе и Администрацией Солецкого муниципального округа на 2023-2026 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Координационного совета организаций профсоюзов в Солецком муниципальном округе (далее - «Профсоюзы»), Территориального объединения работодателей в Солецком муниципальном округе (далее - «Работодатели») и Администрации Солецкого муниципального округа (далее - «Администрация») (именуемые в дальнейшем «Стороны»), в соответствии с положениями федерального законодательства, законодательства Новгородской области, «Регионального соглашения между союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области на 2021-2023 годы» заключили настоящее Соглашение с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества в выработке и реализации социально-экономической политики муниципального образования, создания и внедрения принципов социального партнерства, а также необходимых условий для улучшения социальной сферы, обеспечивающих рост уровня и качества жизни, социальной и правовой защиты трудящихся и жителей муниципального округа.

Стороны признают необходимость заключения соглашения на всех уровнях социального партнерства.

Обязательства и гарантии данного Соглашения, достигнутые путем проведения консультаций и переговоров между Сторонами, отражают интересы всех Сторон данного соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан и должны быть учтены при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров и других документов.

Стороны Соглашения считают, что главной целью социально-экономической политики в Солецком муниципальном округе должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики муниципального образования.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные «Региональным соглашением между союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников



и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области на 2021-2023 годы». Стороны Соглашения обязуются, в пределах своих полномочий, своевременно предоставлять друг другу полную и достоверную информацию по вопросам хода выполнения Соглашения.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства:

### **1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

В области экономической политики Стороны считают приоритетными следующие направления:

- реализация мер по поддержке промышленности и сельского хозяйства, увеличения объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, развитие малого и среднего предпринимательства;
- согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством РФ;
- разработка и реализация целевых программ социально-экономического развития территории.

#### **Стороны совместно:**

1.1. Принимают активное участие в создании благоприятных условий для проведения экономической политики, улучшения условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплении экономического и финансового положения предприятий и организаций, повышении жизненного уровня и благосостояния жителей муниципального образования.

1.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия, имеющие целью развитие производства, достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение рабочих мест.

1.3. Формируют предложения в адрес представительного и исполнительного органов власти Солецкого муниципального округа, способствующие развитию экономики муниципального образования, подъему уровня жизни и социально-правовой защищенности населения.

1.4. Разрабатывают и реализуют меры по укреплению экономической и экологической безопасности.

1.5. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, выпуска конкурентоспособной продукции, развития инноваций во всех отраслях экономики Солецкого муниципального округа.

#### **Администрация:**

1.6. Реализует целевые программы социально-экономического развития территории.

1.7. Разрабатывает нормативные правовые акты, способствующие развитию экономики.

В пределах своей компетенции участвует в регулировании цен и тарифов на продукцию и услуги, действующих на территории.

1.8. Содействует созданию благоприятных условий для устойчивой деятельности субъектов предпринимательства и устранению административных барьеров на пути их развития.



1.9. Обеспечивает создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса.

**Работодатели:**

1.10. Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры.

1.11. Информировуют своих работников по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций и предприятий, о принимаемых мерах по их развитию.

1.12. Принимают меры по повышению эффективности работы предприятий, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, расширению производства, обеспечению безопасности и охраны труда.

**Профсоюзы:**

1.13. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в Администрацию муниципального округа, Объединение работодателей, руководителей организаций, в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения, направленные на развитие производства, стабильную хозяйственную деятельность организаций.

1.14. Выступают инициатором по заключению в организациях и на предприятиях коллективных договоров, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства и уровня жизни населения.

1.15. Разрабатывают и вносят работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда, улучшению качества продукции и услуг.

1.16. Совместно с работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, экономики, рациональное использование материальных ресурсов, создание и сохранение рабочих мест, повышение квалификации работников.

## **2. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Стороны совместно:**

2.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность в сфере оплаты труда, направленную на:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его квалификации и результатам;

- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

- выполнение Регионального соглашения между союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области "О минимальной заработной плате в Новгородской области" ;

2.2. Участвуют в разработке и реализации целевых программ, способствующих повышению уровня жизни жителей округа.

**Администрация:**

2.3. Координирует разработку систем оплаты труда работников учреждений, финансируемых из местного бюджета.



2.4. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях, финансируемых из местного бюджета.

2.5. Реализует целевые программы, способствующие повышению уровня жизни населения, развитию инфраструктуры муниципального образования.

**Работодатели:**

2.6. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и осуществление обязательных платежей в государственные внебюджетные фонды.

2.7. Гарантируют оплату труда работникам при простоях по вине Работодателя в размере, не ниже установленного действующим законодательством.

2.8. Несут ответственность за соблюдение положений коллективного договора.

2.9. Создают условия для роста заработной платы и повышения ее удельного веса в выручке от реализации продукции. Обеспечивают выплату ежемесячной минимальной заработной платы в размере, установленном Региональным соглашением между союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области "О минимальной заработной плате в Новгородской области».

2.10. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством РФ, компенсации работникам.

**Профсоюзы:**

2.11. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, с целью защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в деятельности органов по рассмотрению трудовых споров.

2.12. Совместно с Администрацией муниципального округа осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения муниципального образования об уровнях средней заработной платы в отраслях производства, социальной сферы и индексах потребительских цен.

2.13. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

### **3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Стороны совместно:**

3.1. Обеспечивают реализацию мероприятий по содействию занятости населения.

3.2. Принимают участие в формировании и подготовке кадров для отраслей экономики муниципального образования.

3.3. Содействуют в реализации мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

3.4. Содействуют трудоустройству молодежи.

3.5. Стремятся к снижению уровня безработицы, рассматривают вопрос целесообразности предстоящих массовых высвобождений работников в организациях всех форм собственности.



3.6. Проводят анализ использования иностранной рабочей силы на территории муниципального округа. При приеме на работу отдают предпочтение гражданам Российской Федерации.

**Администрация:**

3.7. Учитывая потребности предприятий в формировании (комплектации) кадрового состава, оказывает содействие в обучении, переобучении и повышении квалификации работников.

3.8. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения.

3.9. Принимает участие в организации временной занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет во взаимодействии с ГОКУ. Центр занятости населения Новгородской области ОЗН Солецкого района.

**Работодатели:**

3.10. Оказывают содействие проведению государственной политики занятости населения территории путем соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.11. Своевременно предоставляют в Службу занятости населения сведения о наличии вакантных рабочих мест на предприятиях, а также о возможных предстоящих сокращениях работников.

3.12. Реализуют в соответствии с действующим законодательством меры социальной поддержки для высвобождаемых работников.

3.13. Предоставляют студентам средне-специальных учебных заведений, расположенных на территории Новгородской области, возможность прохождения производственной практики.

3.14. Содействуют подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

**Профсоюзы:**

3.15. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости населения муниципального образования.

3.16. Содействуют организации и проведению мероприятий по развитию персонала на производстве в пределах своих полномочий.

3.17. Осуществляют контроль за соблюдением действующего трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им компенсаций при высвобождении.

3.18. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий и обязательств, направленных на сохранение числа рабочих мест.

**4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ.**

**МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И  
ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ**

**Стороны совместно:**

4.1. Содействуют реализации на территории муниципального округа мер социальной поддержки, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.



#### **Администрация:**

4.2. Организует реализацию на территории муниципального округа федеральных и региональных нормативно-правовых актов социальной направленности в пределах своих полномочий.

4.3. Принимает меры по сохранению и развитию сети учреждений отдыха и оздоровления детей. Организует оздоровление социально незащищенных слоев населения муниципального образования.

4.4. Разрабатывает программы и реализует мероприятия по поддержке и развитию культуры, физической культуры и спорта, семейного и детского отдыха.

#### **Работодатели:**

4.5. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

4.6. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.7. Предусматривают меры по содействию своим работникам и их детям в получении санаторно-курортного лечения, летнего отдыха.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

4.8. Включают в коллективные договоры обязательства по:

- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда, инвалидам;
- созданию условий для совмещения женщинами, имеющими детей, трудовой деятельности с семейными обязанностями;
- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей;
- добровольному медицинскому страхованию.

### **5. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА**

#### **Стороны совместно:**

5.1. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.2. Распространяют передовой опыт по охране труда.

5.3. Организуют дни, месячники охраны труда, семинары, выставки по охране труда, смотры, конкурсы.

#### **Администрация:**

5.4. Разрабатывает и обеспечивает реализацию долгосрочных программ и планов первоочередных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципального образования.

5.5. Обеспечивает деятельность территориальной межведомственной комиссии по охране труда.

5.6. Содействует проведению специальной оценки условий труда и обучению по охране труда работников, в т.ч. руководителей и специалистов.

5.7. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.



### **Работодатели:**

5.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и обучение работников безопасным методам и приемам работы, вопросам охраны труда за счет средств организаций и Фонда социального страхования.

5.9. Обеспечивают проведение за счет средств организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров.

5.10. Направляют работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, на углубленные медицинские осмотры.

5.11. Осуществляют финансирование мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.12. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

5.13. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

5.14. Выделяют средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

5.15. Выплачивают в случае гибели работника компенсацию морального и материального вреда семье погибшего в размере, установленном коллективным договором или решением суда.

5.16. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда.

5.17. Используют средства Фонда социального страхования на предупредительные мероприятия по охране труда.

5.18. Разрабатывают соглашения по охране труда, предусматривая в нем необходимое финансирование.

### **Профсоюзы:**

5.19. Информировать Государственную инспекцию труда в Новгородской области, уполномоченный орган исполнительной власти Новгородской области и Администрацию муниципального округа о сокрытых несчастных случаях, произошедших на производстве.

5.20. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями охране труда.

5.21. Осуществляют проверки и выдачу работодателям обязательных к исполнению требований об устранении выявленных нарушений по охране труда.



5.22. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

5.23. Проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций, по избранию уполномоченных лиц профсоюзных комитетов и совместных с работодателями комиссий по охране труда.

5.24. Организуют обучение профсоюзного актива по осуществлению общественного контроля за соблюдение законодательства об охране труда.

5.25. Принимают активное участие в региональных, муниципальных мероприятиях по охране труда (дни, месячники, конкурсы, совещания, семинары).

## **6. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

### **Стороны совместно:**

6.1. Совершенствуют систему управления экологической безопасностью и рациональным использованием природных ресурсов. Проводят практическую реализацию политики по вопросам экологической безопасности в интересах населения муниципального образования.

6.2. Вносят на рассмотрение представительного органа Солецкого муниципального округа проекты нормативных правовых актов по охране окружающей среды и природопользованию.

### **Администрация:**

6.3. Регулярно через средства массовой информации информирует население округа о состоянии охраны окружающей среды.

6.4. Организует реализацию федеральных и региональных целевых программ в сфере охраны окружающей среды, разрабатывает предложения по улучшению окружающей среды.

6.5. Организует и принимает непосредственное участие в сохранении и создании парков, скверов, цветников.

6.6. Организует мероприятия по охране окружающей среды.

6.7. Организует сбор, вывоз, утилизацию и переработку бытовых и промышленных отходов.

6.8. Способствует природоохранным органам в реализации их функций с целью улучшения экологической ситуации на территории муниципального округа.

### **Работодатели:**

6.9. Принимают эффективные меры по рациональному использованию и сохранению природных ресурсов.

6.10. Обеспечивают соблюдение требований природоохранного законодательства на основе внедрения экологически безопасных технологий.

6.11. Разрабатывают мероприятия по охране окружающей природной среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, выполнению требований экологической безопасности.

6.12. Осуществляют подготовку и переподготовку специалистов предприятия по вопросам экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов.



### **Профсоюзы:**

6.13. Осуществляют контроль за выполнением предприятиями и организациями всех форм собственности, а также должностными лицами - требований природоохранного законодательства.

## **7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН**

### **Стороны совместно:**

7.1. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве. Принимают общие согласованные решения, разрабатывают необходимые документы, формируют и направляют в установленном порядке свои предложения в органы государственной власти.

7.2. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

7.3. Принимают меры по развитию коллективно-договорного процесса на предприятиях и организациях всех форм собственности.

7.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по сохранению социальной стабильности в муниципальном образовании.

7.5. Способствуют проведению обучения представителей всех трех сторон по вопросам трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

7.6. Содействуют заключению территориальных отраслевых соглашений.

### **Администрация:**

7.7. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. Предоставляет возможность ознакомления двум другим сторонам с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.

7.9. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической

политики в сфере социально-трудовых отношений на территории муниципального округа.

Информирует Стороны о принятых нормативных правовых актах в сфере социально-экономического развития муниципального округа.

### **Работодатели:**

7.10. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзных союзов на предприятиях всех форм собственности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

7.11. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие



соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

7.12. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

#### **Профсоюзы:**

7.13. При поддержке работодателей проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их формы собственности и ведомственной подчиненности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.14. Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия коллективного договора выходят с инициативой по заключению договора на новый срок или продлении действующего договора на срок не более трех лет (в том числе с внесением изменений и дополнений).

7.15. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективного договора.

7.16. Организуют обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

### **8. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение трех лет. Соглашение подлежит публикации в периодическом печатном издании – «Бюллетень Солецкого муниципального округа» и размещению на официальном сайте Администрации Солецкого муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

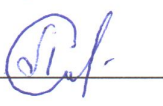
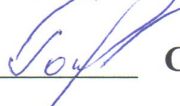
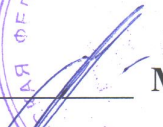
8.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется территориальной

трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Солецкого муниципального

округа, а также сторонами самостоятельно.

8.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Стороны обмениваются взаимной информацией и освещают деятельность комиссии в средствах массовой информации.

8.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся комиссией ежегодно.

<p><b>Председатель Координационного Совета организаций профсоюзов Солецкого муниципального округа</b></p> <p> <b>С.Б. Лапина</b></p> <p>«31» января 2023 год</p>	<p><b>Председатель Территориального объединения работодателей Солецкого муниципального округа</b></p> <p> <b>С.М. Романова</b></p> <p>«31» января 2023 год</p>	<p><b>Исполняющий обязанности Главы Солецкого муниципального округа</b></p> <p> <b>М.В. Тимофеев</b></p> <p>«31» января 2023 год</p>
---	---	---